

F E P Gesamtübersicht zum Entwicklungsprozess

Vorbereitung Abschlusspräsentation

Einbindung der Arbeitssicherheit
in die Unternehmenskultur

Leiten und Steuern von Teams
mit Fortschrittsanalyse

Selbstmotivation

Sich selbst organisieren

Fortschrittsanalyse zu
Überzeugen. Beurteilen. Dialektik

Souverän mit erfolgreicher Dialektik

Beurteilen von Mitarbeitern

Überzeugen im Gespräch

Mit Rhetorik zum Erfolg

Führen in Zeiten der Veränderung

Einführung und Vorbereitung

SEMINARE
UND
WORKSHOPS



Coaching –
Fortschrittsanalyse nach
ca. 9 Monaten

Abschlusspräsentation

BEGLEITUNG

Persönliches Feedback durch Trainer
für jeden Teilnehmer

Praxisbegleitung vor Ort

Bildung von Lernteams

Feedbackgespräche mit Vorgesetzten nach
jedem Baustein

Start des Entwicklungsprozesses im Auftaktworkshop